

سياسة التنوع والإنصاف والشمول (DEO)

نعتقد أن التنوع قوة، والإنصاف حق، والشمول مسؤولية. تلتزم مجموعة آل سريج بتهيئة بيئة عمل يتم فيها احترام الأفراد من مختلف الخلفيات، والأجناس، والجنسيات، والمعتقدات، وتمكينهم من النجاح.

تعزز سياستنا فرصاً متساوية في التوظيف، والترقية، والتدريب، والتعويضات، مع التشديد على مكافحة التمييز والتحيز. من خلال بناء فرق شاملة تعكس المجتمع الذي نخدمه، نفتح أبواباً للإبداع، والمرونة، والأداء المتميز. وهذا يعزز ثقافة العمل لدينا ويدعم خدمتنا لقاعدة عملاء متنوعة ويعزز التماسك الاجتماعي.

مجلس إدارة مجموعة آل سريج القابضة